

# Concetto di Formazione Bildungskonzept

AUTONOME PROVINZ  
BOZEN - SÜDTIROL  
Abteilung 34 - Innovation, Forschung,  
Entwicklung und Genossenschaft  
Amt 34.2 - Amt für die Entwicklung  
des Genossenschaftswesens



PROVINCIA AUTONOMA  
DI BOLZANO - ALTO ADIGE  
Ripartizione 34 - Innovazione, Ricerca,  
Sviluppo e Cooperative  
Ufficio 34.2 - Ufficio sviluppo  
della cooperazione

## *Management e Cooperative*

La formazione per i dirigenti delle cooperative sociali e start-up

Aprile-Maggio 2011

## *Management und Genossenschaft*

Lehrgang für Führungskräfte von Start-up und Sozialgenossenschaften

April-Mai 2011

MODULO	CONTENUTI	GIORNI / DATE
<p>AVVIO</p> <p><b>MODULO 1</b> LA COOPERATIVA.</p> <p>I COMPITI DELL'AMMINISTRATORE, STILI DI GESTIONE, LE FUNZIONI DEL DIRIGENTE</p>	<p>Il piano del corso</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I seminari</li> <li>• orientamento</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La natura della cooperativa,</li> <li>• La forma giuridica</li> <li>• Lo statuto cooperativo e le istituzioni</li> <li>• Conoscenze di base e le funzioni del dirigente</li> <li>• Visione e strategia</li> </ul>	<p><b>2 GIORNI</b> <b>05./06. Aprile 2011</b> <b>Hotel Eberle, St. Magdalena/Bolzano</b> <b>Referenti: Dr.ssa Klaudia Resch</b> <b>Dr. Edoardo Treccani</b></p>
<p><b>MODULO 2</b> LA GESTIONE DI UNA COOPERATIVA COMPETENZE DI BASE NELLA GESTIONE AZIENDALE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il budget</li> <li>• L'amministrazione di una cooperativa incl. pianificazione, organizzazione e conduzione di un'assemblea sociale</li> <li>• La gestione ordinaria e straordinaria</li> <li>• Gestione finanziaria e la creazione di un business plan</li> </ul>	<p><b>2 GIORNI</b> <b>20./21. Aprile 2011</b> <b>Hotel Eberle, St. Magdalena/Bolzano</b> <b>Referente: Dr. Oscar Kiesswetter</b></p>
<p><b>MODULO 3</b> GESTIONE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE UMANE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selezione del personale</li> <li>• Valutazione dei dipendenti</li> <li>• L'orientamento strategico dello sviluppo del personale</li> <li>• La crescita e la promozione dei lavoratori</li> <li>• Diritto del lavoro Nozioni di base</li> </ul>	<p><b>2 GIORNI</b> <b>03./04. Maggio 2011</b> <b>Gasthof Kohlern, Colle/BOLZANO</b> <b>Referente: Dr. Lukas Kiesswetter</b></p>
<p><b>MODULO 4</b> COMUNICAZIONE E TECNICHE DI GESTIONE DEI CONFLITTI</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondamenti di comunicazione efficace</li> <li>• Valorizzare le differenze, gestione dei conflitti</li> <li>• L'autogestione</li> <li>• L'esame dei risultati come strumento di gestione</li> </ul>	<p><b>2 GIORNI</b> <b>18./19. Maggio 2011</b> <b>Gasthof Kohlern, Colle/BOLZANO</b> <b>Referente: Hans Niederkofler</b></p>
<p>Chiusura e cerimonia di consegna attestati</p>		<p><b>Mezza giornata</b> <b>09 Giugno 2011</b></p>
<p>Orari dei seminari <b>08.30 – 12.30 e 13.30 – 17.30</b> - <b>COACHING</b> ognuno 4 ore - <b>Accompagnamento al progetto</b> ognuno 4 ore</p>		